

«Утверждаю»

Главный врач ГБУЗ

«Перинатальный центр
города Армавира» МЗ КК

Р.М. Алчаков



ПЛАН
мероприятий по противодействию
коррупции в сфере деятельности
ГБУЗ «Перинатальный центр
города Армавира» МЗ КК
на 2025-2026 годы

1. Характеристика проблемы, решение которой осуществляется путём реализации плана по противодействию коррупции

Сегодня все организации, учреждения, ЛПУ города Армавира стоят перед серьезным вызовом, связанным с коррупцией, которая представляет реальную угрозу нормальному функционированию власти и закона, демократии, правам человека и социальной справедливости. Наибольшей опасностью коррупции является то, что она стала распространенным фактом жизни, к которому большинство членов общества научились относиться как к негативному, но вполне привычному явлению.

2. Основные цели и задачи

Целями являются:

- защита законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией в сфере здравоохранения города Армавира;
- создание механизма антикоррупционной деятельности лечебных учреждений города Армавира;
- совершенствование антикоррупционного просвещения и обучения, формирование в обществе негативного отношения к коррупции как явлению;
- обеспечение прозрачности деятельности ГБУЗ «Перинатальный центр города Армавира» МЗ КК;

3. Перечень мероприятий

Социологический опрос (анкетирование) пациентов ГБУЗ «Перинатальный центр города Армавира» МЗ КК об удовлетворенности качеством и доступностью услуг в сфере оказания качественной медицинской помощи, позволит оценить успешность выполнения Ведомственной программы.

Особое внимание будет уделено недопущению коррупционных проявлений при реализации приоритетных направлений в сфере «Здравоохранение». Будет усилен контроль за порядком распределения и расходования денежных средств, соблюдения законодательства в сфере закупок, а также контроль за целевым использованием оборудования и автотранспорта.

В ГБУЗ «Перинатальный центр города Армавира» МЗ КК будут усовершенствованы методы управления и отчетности. Особое внимание уделяется активизации антикоррупционного просвещения. Для этого разработаны и внедрены в учреждении кодексы поведения медицинских работников путём регулярного проведения обучающих семинаров и программ, в которых указывать на необходимость предотвращения коррупционных действий и конфликтов интересов, которые могут приводить к коррупции, а также детализировать санкции за их нарушения, налагаемые правоохранительными органами. Будет обеспечена прозрачность деятельности ГБУЗ «Перинатальный центр города Армавира» МЗ КК. Для этого расширен доступ населения к

информационным потокам с целью усиления контроля с его стороны и привлечения его к противодействию коррупции в сфере оказания медицинской помощи.

Для выявления латентных механизмов взимания платы за оказание услуг, а также других проявлений коррупции по оказанию медицинской помощи населения ежегодно проводится социологический опрос (анкетирование) населения и пациентов, также установлены ящики для обращений и жалоб граждан по фактам коррупции в приемных отделениях учреждения и Женский консультаций №№ 1,2.

4. Ожидаемые результаты

Выполнение мероприятий позволит добиться:

- снижения количества коррупционных преступлений и правонарушений среди работников учреждения;
- недопущения фактов коррупционных проявлений медицинских работников ГБУЗ «Перинатальный центр города Армавира» МЗ КК;
- увеличения количества граждан, удовлетворенных качеством и доступностью предоставляемых медицинских услуг женскому населению города Армавир и близлежащих районов.
- снижение доли граждан, чьи интересы были затронуты, в связи с коррупционными проявлениями в системе здравоохранения района;
- снижение числа коррупционных преступлений и правонарушений, совершенных медицинскими работниками.

План мероприятий по противодействию коррупции в сфере деятельности ГБУЗ «Перинатальный центр города Армавира» МЗ КК

№	Мероприятия	Сроки	Исполнители
1	2	3	4
<i>1. Меры по созданию механизма антикоррупционной деятельности</i>			
1.1.	Формирование пакета документов, необходимых для проведения мероприятий по предупреждению коррупционных проявлений.	1 полугодие 2025	Юридический отдел
1.2.	Рассмотрение хода реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции на планерном совещании руководителей подразделений ГБУЗ «ПЦ» МЗ КК	2025-2026 годы, один раз в год	Главный врач, отдел кадров, юридический отдел
1.3.	Включение в комплексные проверки вопросов по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в отделениях и подразделениях ГБУЗ «ПЦ» МЗ КК	2025-2026 годы	Руководители структурных подразделений
1.4.	Мониторинг публикаций и выступлений в СМИ информации о реализации антикоррупционной политики в ГБУЗ «ПЦ» МЗ КК	2025-2026 годы, ежемесячно	Отдел АСУ

1.5.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в ГБУЗ «ПЦ» МЗ КК	2025-2026 годы ежемесячно	Юридический отдел
1.6.	В порядке взаимодействия, информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в ГБУЗ «ПЦ» МЗ КК	2025-2026 годы	Юридический отдел
1.7.	Проведение социологического опроса (анкетирование) пациентов по вопросам удовлетворенности качеством и доступностью услуг в ГБУЗ «ПЦ» МЗ КК	2025-2026 годы	ОМК
1.8.	Представление отчетов о реализации мер антикоррупционной политики в администрацию муниципального образования г. Армавир, МЗ КК	2025-2026 годы по запросу	Юридический отдел
1.9.	Контроль порядка распределения и расходования денежных средств	2025-2026 годы	Начальник эконом. отдела
1.10.	Контроль целевого использования медицинского оборудования, транспорта и т.д.	2025-2026 годы	Заместитель главного врача, начальник экономического отдела,
1.11.	Контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	2025-2026 годы	Начальник эконом. отдела вопросам, Юридический отдел, начальник контрактной службы
1.12.	Проведение консультаций для сотрудников учреждения по правовым и иным вопросам государственной службы	2025-2026 годы	Юридический отдел
1.13.	Анализ наличия профессиональной подготовки сотрудников ГБУЗ «ПЦ» МЗ КК в рамках аттестации. Организация повышения их квалификации	2025-2026 годы	Начальник отдела кадров, главная медицинская сестра
1.14.	Истребование необходимых документов с сотрудника при оформлении на работу, в т.ч. об отсутствии судимости (при необходимости)	2025- 2026годы	Отдел кадров
2. Совершенствование антикоррупционного просвещения и обучения. Формирование негативного отношения к коррупции как явлению			
2.1.	Организация обучающих семинаров для работников учреждения по вопросам профилактики преступлений коррупционной направленности в лечебном учреждении	2025-2026 годы	Юридический отдел
2.2.	Внедрение в коллективы подразделений учреждения кодексов поведения	2025-2026 годы	Юридический отдел, отдел

	медицинских работников, путём проведения разъяснительной работы, обучающих семинаров и программ, в которых указывать на необходимость предотвращения коррупционных действий и конфликтов интересов, которые могут приводить к коррупции, с детализацией санкций за их нарушения. Взаимодействие по этим вопросам с правоохранительными органами		кадров, ОМК
2.3.	Информирование граждан об их правах на получение бесплатной медицинской помощи, об изменениях в действующем законодательстве в сфере здравоохранения через средства массовой информации и путём размещения информационных стендов	2025-2026 годы	ОМК, юридический отдел
2.4.	Поддержание в актуальном режиме на официальном Интернет - сайте ГБУЗ «ПЦ» МЗ КК раздела для посетителей с функцией обратной связи, в котором отражены сведения о структуре учреждения, выдержки из нормативных правовых актов, регламентирующих его деятельность, время приёма руководством, адреса и телефоны ГБУЗ «ПЦ» МЗ КК и Министерства здравоохранения Краснодарского края	2025-2026 годы	Начальник отдела АСУ
2.5.	Проводить выездные приёмы граждан по вопросам оказания медицинской помощи, качества обслуживания в ГБУЗ «ПЦ» МЗ КК в рамках обязательного медицинского страхования	2025-2026 годы	Главный врач, заместитель главного врача по акушерству и гинекологии, заместитель главного врача по КЭР, заместитель главного врача по детству и родовспоможению
2.6.	Подготовка и распространение среди населения буклетов, информационных материалов об оказании медицинской помощи женскому населению услуг, в том числе платных	2025-2026 годы	ОМК, юридический отдел
3. Обеспечение прозрачности деятельности лечебно-профилактического учреждения Темрюкского района			
3.1.	Обеспечение свободного доступа представителей средств массовой информации для участия в социально-значимых мероприятиях, проводимых руководством ГБУЗ «ПЦ» МЗ КК	2025-2026 годы	Юридический отдел, Руководители структурных подразделений

3.2.	Подведение совещаний руководителями подразделений учреждения в своих коллективах по итогам работы по предупреждению коррупционных правонарушений	2025-2026 годы	Руководители структурных подразделений
3.3.	Обеспечение соблюдения правил приема граждан и оказания им необходимой помощи в получении бесплатной медицинской помощи	2025-2026 годы	Руководители структурных подразделений
3.4.	Проводить «круглые столы», выступления в СМИ по вопросам противодействия коррупции в учреждении	2025-2026 годы	Главный врач
3.6.	Обеспечение работы «телефона горячей линии» в т.ч. для обращений граждан по фактам злоупотребления должностными лицами учреждений здравоохранения района своими полномочиями	2025-2026 годы	Начальник отдела АСУ, ОМК
3.7.	Размещение Плана мероприятий по противодействию коррупции в сфере деятельности ГБУЗ «ПЦ» МЗ КК на официальном сайте ГБУЗ города Армавира «Перинатальный центр» МЗ КК	январь 2025- 2026 года	Отдел АСУ